



D.O.O. LOKALNI JAVNI EMITER
RTV CETINJE

Cetinje, 26.decembar 2022.

Z A P I S N I K

sa treće, redovne sjednice Savjeta d.o.o. Loklani javni emiter „RTV Cetinje“

Datum održavanja sjednice: 26.12.2022. godine

Početak sjednice: 9:00h

Predsjednica je otvorila sjednicu pitanjem da li se usvaja Dnevni red. Dnevni red je usvojen jednoglasno, sa napomenom da se 10. tačka Dnevnog reda odlaže sa prvu, sljedeću sjednicu.

Zapisnik sa druge sjednice usvojen je jednoglasno.

Predsjednica je otvorila raspravu po trećoj tački i pozvala Predsjednicu Sindikata i Glavnog i odgovornog urednika da prisustvuju.

Na osnovu Mišljenja o Predlogu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, koje je Direktorica, shodno Zakonu tražila od Sindikata RTV Cetinje, Predsjednica Savjeta je odlučila da, iako nije dostavljen u zvaničnoj formi, sa pečatom i potpisom, iako ne postoji zapisnik o sačinjavanju Mišljenja i iako Mišljenje nije jedinstveni stav većine članova Sindikata, s obzirom na to da se radi o pravima i obavezama zaposlenih, da prihvati ovaj akt i otvori raspravu o iznesenim stavovima.

Predsjednica Sindikata je obrazložila način na koje je Mišljenje sačinjeno i dostavljeno. Mail koji je Direktorica poslala, sa predlogom Pravilnika, uputila je svim zaposlenima, koji su izrazili želju da se izjasne pismeno. Sva izjašnjenja koja je dobila taksativno je nabrojala i prosljedila Direktorici. Za zaposlene koji se nijesu izjašnjavali, smatrala je ili da nijesu zainteresovani, ili da nemaju primjedbi. Mislila je da je dovoljno sto je je ovaj akt poslala sa zvaničnog maila Sindikata RTV Cetinje, a pošto su novinari poslali svoje primjedbe posljednji dan, rok za slanje je isticao u ponoć, nije bilo vremena za organizovanje sjednice Sindikalne organizacije.

Napomene u Mišljenju su se razmatrale taksativno, kako su i dostavljene:

1. Predsjednica Savjeta je postavila pitanje da li neko od zaposlenih u tehničkoj službi u RTV Cetinje ima završen fakultet ili višu stručnu spremu, adekvatnu radnom mjestu (inžinjer, IT sektor). Obaviještena je da svi tonci imaju SSS, jedan kamerman SSS, a drugi fakultet, koji nije adekvatan radnom mjestu. S obzirom na činjenicu da se imenovanje kamermana sa VSS na radno mjesto šefa tehnike pokazalo kao loše rješenje zbog njegove nedostupnosti u obavljanju povjerenih radnih zadataka, glavni i odgovorni urednik će praviti raspored rada



- tonaca i kamermana, za kvarove opreme ćemo, kao i do sad, zvati kvalifikovane majstore, a informacije o nedostajućoj opremi ćemo prikupljati shodno finansijskoj situaciji.
2. Predsjednica Savjeta je tražila od Urednika i Predsjednice Sindikata pojašnjenje po drugoj napomeni. Urednik je objasnio da se od COVID pandemije u RTV Cetinje smanjio obim posla, da se ne radi u popodnevnoj smjeni i da zbog toga tonci nemaju 40 radnih sati u nedjelji. Poslije praznika se mijenja programska šema i rad u RTV Cetinje se vraća u normalno funkcionisanje. Predsjednica Sindikata je napomenula da se toncima dodaje, vrlo zahtjevan posao za istu zaradu i da tonci nijesu dobili povećanje plate. Predsjednica Savjeta je napomenula da se očekuje i da je normalno da, u ovako malim kolektivima kao što je naš, svi rade poslove koji su bliski po struci, iskustvu i opisu radnog mjesta. Da svi zaposleni moraju imati, po Zakonu, 40 radnih sati u nedjelji. U ovom momentu, koliko budžet dozvoljava, tonci će imati istu zaradu, naravno uz praznične dnevnicke i evetualne, prekovremene sate. S obzirom na to da je montiranje video zapisa blisko radnom mjestu koji pokrivaju tonski realizatori, članovi Savjeta ne vide razlog ne prihvatanja ove obaveze u procesu rada. Primjedba na rečenicu “obavlja sve druge poslove za koje pretpostavljeni smatra da radnik može uspješno da obavi” je prihvaćena i preformulisana u “obavlja ostale poslove u okviru i za potrebe nesmetanog funkcionisanja RTV Cetinje koji su bliski radnom mjestu koje pokriva zaposleni”. Ono što je najvažnije i o čemu će Savjet RTV Cetinje voditi računa je da RTV Cetinje funkcioniše besprekorno u okviru onoga čime raspolažemo.
 3. Po trećoj napomeni Predsjednica je iznijela stav, sa kojim se složio član Savjeta, da joj nije jasno zašto je Zlatko Vujović iznio napomenu, ako mu se smanjuju obaveze, a ostaje ista plata, i da ne vidi na koji način je oštećen. Kao i svima u RTV Cetinje i njemu se izašlo u susret, poslije završenog fakulteta mu je povećan koeficijent. S obzirom na to da je razlog za smjenu njegova nedostupnost na poslu, što on nije demantovao, članovi Savjeta ostaju pri stavu da nije oštećen ovim Predlogom Pravilnikom. Što je tiče kolege, plata će se povećati kad visina budžeta bude to dozvoljavala.
 4. Na osnovu četvrte napomene Savjet je tražio pojašnjenje vezano za iznos sredstava koji je potreban da bi se novinarima izašlo u susret. Direktorica je objasnila da su novinari uzeli u obzir neto povećanje, ne vodeći računa o pripadajućim porezima i doprinosima, preznichnim dnevnicama, prekovremenim satima i priložila pismeni obračun razlike između koeficijenata 6,10, 7,00 i 7,40. Savjet je zaključio da su sredstva koja su oprijedijeljena za RTV Cetinje, za 2023. godinu ogroman napredak, da dozvoljavaju primanje u radni odnos dvoje ljudi u redakciji, vraćanje zaostalih poreza i doprinosa i povećanje plata ljudima koji nose djelatnost RTV Cetinje. Povećanje plata je stvar mogućnosti, a ne volje menadžmenta. Visina budžeta za 2023. godinu je glavno ograničenje zbog kojega se ne može izaći u susret zahtjevu novinara.
 5. Petu napomenu Predsjednica je otvorila konstatacijom da je napomena nejasna, pogotovo u dijelu korištenja ličnih kompjutera za potrebe portala. Predsjednica Sindikata i Direktorica su objasnile da se to dešava zato što se dežurstva rade od kuće. Zatim je Direktorica navela da se skoro svim zaposlenima plaća dio računa za telefon, kartica za gorivo je na raspolaganju kamermanima za zadatke na terenu, a da smatra da se dežurstva moraju obavljati u prostorijama RTV Cetinje i da je ova napomena potvrdila njenu namjeru da se “kućna” dežurstva ukinu poslije praznika. Na osnovu iznesenog članovi Savjeta su zaključili da zaposleni nijesu dužni da koriste lična sredstva za date zadatke, da se radni zadaci obavljaju na radnom mjestu, da se na radne zadatke ide zajedno da bi se mogla koristiti kartica za gorivo, da u ovom trenutku RTV Cetinje nema mogućnosti za službeno vozilo, jer to podrazumijeva i vozača, odnosno nekoga ko bi vodio računa o tom vozilu. Iako su petu



napomenu ocijenili kao nejasnom, članovi Savjeta su preporučili da se postojeći resursi i mogućnosti iskoriste na najbolji način.

6. Šesta napomena je riješena korekcijom u drugoj napomeni. Predsjednici je zasmetala formulacija “nešto što neće izlaziti iz okvira naših poslova i kvalifikacija” u kojoj riječ kvalifikacija nije adekvatna, jer bi to značilo da čovjek koji radi dugi niz godina na jednom poslu ne može da nauči ništa i da u tom smislu poveća svoje kvalifikacije.
7. Stav Savjeta RTV Cetinje je da je Pravilnik o unutrašnjoj sistematizaciji i organizaciji akt koji služi da se radna mjesta, koja su potrebna da bi firma što bolje funkcionisala, predvide. Budžet RTV Cetinje je koncipiran tako da služi radnicima koji su zapošljeni i za vraćanje zaostalih dugova. Decidno su stava da se nijedno radnom mjesto, koje je predviđeno Predlogom Pravilnika, neće popuniti ako za to ne budu obezbijeđena finansijska sredstva. Tome u prilog ide i činjenica da RTV Cetinje, zbog reprograma poreskih obaveza, mora da traži saglasnost za primanje nekoga u radni odnos od Prijestonice, a oni od Ministarstva finansija, uz garanciju da postoje obezbijeđena sredstva za tu namjenu. Ako RTV Cetinje obezbijedi sve navedene uslove, članovi Savjeta ne vide razlog za mijenjanje sistematizacije na brzinu, ako ona može da bude pripremljena.
8. Članovi Savjeta su zadužili Urednika da Vladimiru Bastaću, na osnovu osme napomene, da pojašnjenje vezano za njegovo radno mjesto.
9. Članovi Savjeta smatraju da je opis posla koji će obavljati voditelj – spiker adekvatan radnom mjestu, a visina koeficijenta je uslovljena visinom Budžeta.
10. Deseta napomena je usvojena i iz uslova za mjesto glavnog i odgovornog urednika briše se “od čega najmanje 2 godine iskustva na rukovodećoj poziciji”.

Nakon završene rasprave po napomenama u dostavljenom Mišljenju Sindikata RTV Cetinje, Predsjednica se zahvalila Predsjednici Sindikata i Uredniku na iscrpnim objašnjenjima.

Poslije unešenih izmjena u Predlog Pravilnika, Predsjednica je dokument stavila na glasanje i članovi Savjeta su jednoglasno usvojili Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO Lokalni javni emiter “Radio i televizija Cetinje”.

Predsjednica je prihvatila izvinjenje šefa računovodstva (dokument nije dat ranije na razmatranje i usvajanje, jer je šef računovodstva previdio tu obavezu) i dao na usvajanje Odluku o usvajanju godišnjeg popisa i obaveza DOO Lokalni javni emiter “Radio i televizija Cetinje” na 31.12.2021. godine. Odluka je usvojena jednoglasno.

Za razmatranje dokumenata po tačkama 5, 6, 7, 8, i 9, koje se dostavljene od Internog revizora ukazala se potreba za pojašnjenjem pa je isti uključen na sjednicu putem zoom aplikacije.

Posao Internog revizora je da pomogne firmi u primjeni Zakona i procedura vezanih za poslovanje društva. Kontrolišući poslovanje, notifikuje nedostatke, pravi izvještaje i u njima upućuje na korekcije tih nedostataka u skladu sa mogućnostima firme

U prvom dostavljenom Izvještaju o usklađenosti sa zakonom o javnim nabavkama, nema korektivnih napomena, osim da se usvoji neka interna procedura koja će da razrađuje planiranje usluga kroz javne nabavke shodno Zakonu.

Sistem upravljanja i unutrašnjih kontrola zasniva se na primjeni sljedećih elemenata, i to: 1) kontrolnom okruženju; 2) upravljanju rizicima; 3) kontrolnim aktivnostima; 4) sistemu informacija i komunikacija; i 5) praćenju i procjeni sistema upravljanja i kontrola. Prva kategorija, kontrolno okruženje i kontrolne aktivnosti, formalno kretanje informacija unutar firme, je dio u kome Interni revizor kontroliša način upravljanja od strane direktora i šefova službi. U principu, kontroliša se



protok informacija u okviru firme, jer su svi zaposleni u RTV Cetinje su dužni da svoja obraćanja dostave u pisanoj formi, da rukovodioci, o svim svojim postupanjima ostave pisani trag, da šefovi službi moraju redovno održavati sastanke o načinu poslovanja, sa kojih moraju postojati zapisnici, uglavnom da RTV Cetinje ima registar svih pisanih tragova o načinu poslovanja. Osoba koja je zadužena za ovaj posao je Službenik za javne nabavke i koordinaciju na upravljanju i unutrašnjim kontrolama. Interni revizor je dao uputstva o načinu na koji Službenik treba da uspostavi sistem koordinacije i ostavio period za koji bi to trebalo da se završi. Službenik nije na vrijeme odradio svoj posao, pa su iz toga razloga Ocjene u Izvještajima o upravljanju u Tehničkoj službi, Redakciji radija, video servisa i portala i Službi finansija, računovodstva, javnih nabavki i koordinacije na upravljanju i unutrašnjim kontrolama negativne. Problem sa ispravkom nedostataka je taj što je zaposlena na gore navedenom mjestu Službenika za koordinaciju na upravljanju i unutrašnjim kontrolama na porodiljskom bolovanju koje ističe u novembru sljedeće godine.

Na pitanje Direktorice da li imamo period do sljedećeg Izvještaja da ispravimo nedostatke, revizor je istakao da regulativa iz ove oblasti postoji od 2018. godine i da smo svaki dan u kašnjenju, da je Službeniku, kad se vrati sa porodiljskog bolovanja, potrebno dva do tri mjeseca da implementira regulativu uz njegovu pomoć. Iako ne bi smio da se miješa u taj posao jer je u konfliktu interesa, stoji joj na raspolaganju.

Interni revizor je upoznao Savjet da je u obavezi da im dostavi Izvještaj o postupanju po napomenama eksterne revizije i Centralni registar Interne revizije na 30. novembar 2022. godine i da će to uraditi u najkraćem, mogućem roku.

SAVJET D.O.O. LOKALNI JAVNI EMITER „RTV CETINJE“



predsjednica Stela Mišković, s.r.

član Luka Radović, s.r.

