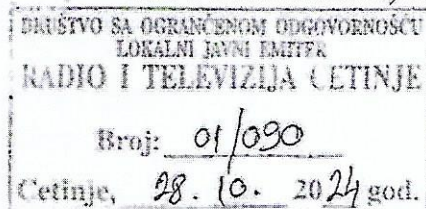


Na osnovu članova 29,30, 31 i stavova 1 i 2 člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore“, broj 150/2022 od 30.12.2022.) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Lokalnog javnog emitera „Radio i televizija Cetinje“ (broj 020-1 od 26.12.2022.) zaključuje se na Cetinju



UGOVOR O RADU

Između:

1. LOKALNI JAVNI EMITER „RADIO TELEVIZIJA CETINJE“ d.o.o.

(u daljem tekstu poslodavac)

i

2. Miloš Škuletić (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milošem Škuletićem, sa prebivalištem na adresi:

██████████, JMBG ██████████, broj radne knjižice ██████████

Zaposleni, Miloš Škuletić, posjeduje srednju školsku spremu – IV stepen, što dokazuje Diplomom o položenom stručnom ispitu – tehničar drumskog saobraćaja.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom, kojim se preciziraju međusobna prava i obaveze, koje proizilaze iz radnog odnosa.

Član 3.

Zaposleni zasnova radni odnos na: ODREĐENO VRIJEME u trajanju od 6 mjeseci, a u periodu od 01. novembra 2024. godine do 30. aprila 2025. godine.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01. novembra 2024. godine.

Član 5.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto snimatelj - montažer. Opis poslova, kao i uslovi neophodni za obavljanje poslova navedenog radnog mjesta definisani su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Lokalnog javnog emitera "Radio i televizija Cetinje" (broj 020-1 od 26. decembra 2022. godine):

- u saradnji sa Glavnim snimateljem snima i montira emisije i priloge. Odgovara za primljeni materijal. Zajedno sa glavnim snimateljem bira terene i objekte za snimanje. Određuje tehniku i rasvjetu za snimanje, dežura po rasporedu i obavlja

ostale poslove u okviru i za potrebe nesmatanog funkcionisanja RTV Cetinje koji su bliski radnom mjestu koje pokriva zaposleni.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično, a ujedno se konstatuje da je zaposleni dužan da se pridržava rasporeda radnog vremena na način određen od strane poslodavca.

Član 7.

Zaposlenom pripada zarada izražena koeficijentom 4.60 i ista se uvećava za svaku navršenu godinu radnog staža u procentu koji je određen Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima, na novčane naknade i druga primanja po osnovu rada propisana pozitivnim zakonskim propisima kojima je regulisana oblast prava iz radnih odnosa, kao i na druga primanja koje poslodavac ocijeni opravdanim u skladu sa aktima poslodavca, Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 9.

U izuzetnim okolnostima, po nalogu ovlašćenog lica zaposleni je dužan da obavlja poslove koji ne odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Pod izuzetnim okolnostima se podrazumijeva viša sila, zamjena odsutnog zaposlenog, potreba da se održi kontinuitet procesa rada i slične situacije.

Obavljanje ovih poslova traje dok se ne otklone navedeni razlozi.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedeljni i godišnji odmor u skladu sa zakonom i aktima poslodavca.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i važećim kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 14.

Zaposleni se obavezuje, da bez ovlašćenja poslodavca, ne može, za svoj ili tuđi račun ugovarati ili obavljati poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac.

Član 15.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom, kolektivnim ugovorom i posebnim pravilnicima i aktima poslodavca zasnovanim na zakonskim propisima.

Član 17.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 18.

Rok za otkazivanje Ugovora o radu je 30 dana.

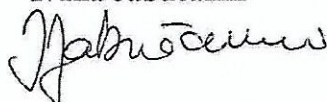
Član 19.

Za sve što nije utvrđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe opštih akata poslodavca, zakona i kolektivnog ugovora.

Član 20.

Ovaj ugovor je sačinjen tri istovjetna primjerka od kojih zaposleni zadržava jedan a ostala dva poslodavac.

POSLODAVAC
Lokalni javni emiter RTV Cetinje
direktorica
Ivana Jabučanin



ZAPOSLENI
Miloš Škuletić

